



**PROFILUL PERSONALIZAT AL CANDIDAȚILOR
pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație
al Societății ADMINISTRAREA DOMENIULUI PUBLIC ȘI PRIVAT
BALOTEȘTI S.R.L**

Profilul candidatului pentru funcția de administrator - descrierea rolului pe care candidatul trebuie să-l îndeplinească, pe baza cerințelor contextuale specifice rolului, precum și competențele tehnice și atributele comportamentale, experiența și specificul pe care acesta trebuie să le demonstreze, în conformitate cu misiunea, obiectivele și țintele întreprinderii publice, precum și cu etapa de dezvoltare a acesteia. La întocmirea profilului se menționează, pe de o parte, criteriile și nivelurile de calificare obligatorii, pe de altă parte criteriile și nivelurile de calificare opționale, atât la nivel individual, cât și la nivelul colectiv al întregului consiliu, sub formă de praguri minime de competență.

Profilul candidatului este alcătuit din două componente:

- descrierea rolului acestuia, derivat din cerințele contextuale ale companiei;
- definirea unei combinații specifice fiecărui candidat, formată dintr-un set de criterii derivate din matricea profilului consiliului.

La stabilirea rolului candidatului se au în vedere, dar fără a se limita la acestea, următoarele:

- contextul organizațional și legislativ;
- obiectivele și rezultatele așteptate de la Societatea Administrarea Domeniului Public și Privat Balotești S.R.L, astfel cum derivă din scrisoarea de așteptări;
- strategia Societății Administrarea Domeniului Public și Privat Balotești S.R.L și elementele-cheie cerute consiliului pentru asigurarea unei activități de succes a întreprinderii publice;
- atribuțiile consiliului.

Comuna Balotesti își propune ca, pentru un mandat de patru ani, Consiliul de Administrație al Societății să fie constituit din trei membri:

Din cei trei membri:

- cel puțin doi membri trebuie să aibă studii superioare economice sau juridice cu experiență de cel puțin 5 ani în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar;
- toți membrii trebuie să aibă studii superioare absolvite cu diploma de licență;
- toți membrii trebuie să aibă o experiență profesională adecvată funcției pentru care candidează pe un post care a necesitat studii superioare.
- toți membrii trebuie să aibă experiență în domeniile care privesc managementul juridic precum și activitatea societății și care anticipează provocările acesteia în anii următori;



**Primăria Comunei Balotești
Județul Ilfov**

- membrii consiliului de administrație sunt persoane fizice cu experiență în îmbunătățirea performanței instituțiilor, societăților sau regiilor autonome pe care le-au administrat sau condus;
- în cazul consiliilor de administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 28 alin.(1) al OUG 109/2011, nu poate fi mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice, situație în care trebuie să aibă acordul expres al acestora;
- în mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități.

În conformitate cu prevederile art. 1 pct. 15 din Anexa nr. 1 la HG nr. 722/2016, **matricea profilului candidatului** reprezintă un tabel care trebuie să se încadreze în matricea consiliului, în cazul în care toți membrii în funcție ai consiliului sunt candidați pentru o configurație viitoare a acestuia.

Având în vedere piața muncii și specificul activității Societății, este de dorit ca în noul consiliu de administrație, diversitatea profilurilor de mai sus să fie cât mai bine reprezentată. Profilurile juridic, economic și/sau financiar-contabil trebuie să fie reprezentate în cadrul noului consiliu de administrație, în acord cu legislația în vigoare. În alcătuirea noului consiliu de administrație, se poate ține cont de combinația rezultată din considerarea profilurilor de mai sus, fapt care își produce amprenta asupra deciziei de numire.

Indiferent de profilul în care se încadrează, candidatul pentru poziția de membru în consiliul de administrație trebuie să dovedească abilitățile, trăsăturile și competențele prezentate în **Matricea candidatului**, la un prag corespunzător pentru performanța consiliului de administrație.

Contextul prezentat în Profilul Consiliului de Administrație supus împreună cu prezentul document care reprezintă profilul candidatului la funcția de membru în Consiliul de Administrație impune ca membrii Consiliului să satisfacă următoarele cerințe contextuale:

- Să înțeleagă rolul societății, poziționarea acesteia în piață, constrângerile legislative și strategice cu care aceasta se confruntă;
- Să aibă capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluțiile optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor tehnice, financiare, economice, juridice și sociale cu care se confruntă societatea.

Pe lângă aceste axe comportamentale ce derivă din cerințele contextuale, aptitudinile, cunoștințele și experiența mai sus menționate, membrii consiliului de administrație trebuie să mai îndeplinească următoarele trăsături și condiții:

1. Să aibă minimum de cunoștințe, aptitudini și experiența necesară pentru a-și îndeplini cu succes mandatul de membru al consiliului de administrație;
2. Să cunoască responsabilitățile postului și să-și poată forma viziuni pe termen mediu și lung;
3. Să aibă capacitatea de a-și asuma responsabilitatea față de întregul consiliu și să dea dovadă de independență;



**Primăria Comunei Balotești
Județul Ilfov**

4. Să dea dovadă de integritate, onestitate și transparență în relațiile cu ceilalți membri și cu societatea;
5. Să aibă cunoștințele necesare, aptitudini și experiența în munca în echipă, comunicare, cultura juridică, economică și financiară. Să fie familiarizat cu cerințele guvernantei corporative;
6. Să înțeleagă importanța evaluării și medierii riscurilor juridice și/sau organizaționale și să fie familiarizat cu metodologiile și procesele de management al riscului.

Se impun toate aceste precizări pentru a se asigura că sunt identificate capacitățile necesare pentru alcătuirea celui mai eficient, eficace și mai reprezentativ consiliu.

Matricea profilului candidatului – este un instrument cumulativ care trebuie să se încadreze în matricea consiliului, în cazul în care toți membrii în funcție ai consiliului sunt și candidați pentru o configurație viitoare a acestuia. În cazul în care doar o parte din membrii consiliului trebuie selectați, și nu toți, atunci matricea profilului candidatului conține un set mai restrâns de criterii, cerințe sau elemente din matricea consiliului, a căror îndeplinire ar asigura complementaritatea cu profilul membrilor în funcție ai consiliului.

Astfel, ținând cont de toate aspectele menționat mai sus, cumulul de criterii de evaluare ce vor fi utilizate în selectarea membrilor Consiliului de Administrație este:

Matricea candidatului

			Criterii	Obligatorii (OB) sau Opțional (OP)	Pondere (0-1)
			1 = Novice; 2 = Intermediar; 3 = Competent; 4 = Avansat; 5 = Expert		
I. Competențe	Competențe specifice sectorului	1.1	Cunoașterea cadrului legislativ și a proceselor tehnologice și operationale din domeniul de activitate al întreprinderii publice	OB	
		1.2	Cunoașterea specificului juridic și a trasaturilor pieței în care acționează societatea	OB	
		1.3	Cunoașterea specificului pieței concurențiale în care acționează societatea	OB	
	Competențe profesionale de importanță strategică/tehnice	2.1	Gândire strategică și previziuni	OB	
		2.2	Științe juridice; Economice; Finante și contabilitate / audit	OB	
		2.3	Managementul privind gestionarea și securitatea informației	OB	
		2.4	Tehnologia informației	OB	
		2.5	Cunoașterea legislației aferente domeniului de activitate al companiei	OB	
	an fa co rp	3.1	Cunoașterea reglementărilor juridice, principiilor, conceptelor și normelor de bune practici din domeniul	OB	



**Primăria Comunei Balotești
Județul Ilfov**

		governantei corporative		
	3.2	Rolul consiliului	OB	
	3.3	Monitorizarea performanței	OB	
Social și personal	4.1	Negociere, dialog social, comunicare instituțională și interpersonală	OB	
	4.2	Relații interpersonale	OB	
	4.3	Cunoștințe despre derularea programelor de responsabilitate socială și de mediu	OB	
Experiență pe plan local și internațional	5.1	Participarea în organizații naționale sau internaționale constituite în domeniul de strategice relevante sau cercetare științifică în specializări juridice, economice, financiare sau de audit	OP	
Alinierea cu scrisoarea de așteptari a acționarilor	6.1	Integrarea contextului legislativ și strategic al Societății	OB	
	6.2	Are viziunea asupra contribuției sale la îndeplinirea așteptărilor asociatului unic	OB	
	6.3	Răspunde cu obiectivitate corect formulate așteptărilor asociatului unic	OB	
	6.4	Respectă în declarația sa de intenție structura recomandată în HG 722/2016	OB	
II. Trăsături	1	Reputație personală și profesională	OB	
	2	Integritate	OB	
	3	Independență	OB	
	4	Expunere politică	OB	
	5	Calități personale	OB	
III. Cerințe prescriptive și proscriptive (condiții eliminatorii)	1	Număr de mandate	OB	
	2	Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	OB	
	3	Instituita/institutiile, Societatea/societățile în care și-a exercitat mandatul de conducător / director / administrator nu au intrat în procedura de lichidare, insolvență sau faliment pe perioada exercitării mandatului	OB	
	4	Studii superioare absolvite cu diplomă de licență și experiență în domeniu (prescurtat „cu studii superioare”)	OB	
		TOTAL		
		Total ponderat		
		Clasament		

Dintre cei trei membri ai Consiliului de Administrație:

- Cel puțin doi trebuie să aibă studii universitare absolvite în domeniile economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar și experiența în aceste domenii de cel puțin cinci ani;



Primăria Comunei Balotești
Județul Ilfov

- Cel mult un membru poate avea statut de funcționar public sau altor categorii de personal în cadrul autorității publice tutelare ori în cadrul altor autorități sau instituții publice, situație în care trebuie să aibă acordul expres al acestora.

Condițiile generale minime obligatorii care vor fi îndeplinite de membri Consiliului sunt următoarele:

- a) Să aibă cetățenia română sau cetățenie altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România;
- b) Să aibă capacitate deplină de exercițiu;
- c) Să fie apți din punct de vedere medical;
- d) Să fie absolvent de învățământ superior cu diploma de licență;
- e) Să aibă cel puțin cinci ani experiență în domeniul economic, juridic; acest criteriu e aplicabil candidaților care aplică pentru cele minim două posturi din structura Consiliului de administrație ce trebuie ocupate de candidații cu studii și expertiză în domeniile economic sau juridic;
- f) Conform art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, nu poate fi mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice, situație în care trebuie să aibă acordul expres al acestora;
- g) Să nu fi fost destituit dintr-o funcție din cadrul unor întreprinderi de stat, cu capital majoritar de stat, sa nu îi fi fost revocat contractul de mandat pentru neîndeplinirea indicatorilor cheie de performanță sau să nu fi avut încetat contractul individual de muncă pe motive disciplinare în ultimii cinci ani;
- h) Să nu cunoască că se află în conflict de interese care să-l facă incompatibil cu exercitarea funcției de membru în Consiliul de Administrație al Societății Administrarea Domeniului Public și Privat Balotești S.R.L;
- i) Să nu fi fost condamnat definitiv dintr-o hotărâre judecătorească pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție și de serviciu, infracțiuni contra înfăptuirii justiției, infracțiuni de fals, infracțiuni contra patrimoniului, pentru infracțiuni prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și saturarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a înființării terorismului, cu modificările și completările ulterioare, sau pentru infracțiuni prevăzute de Legea nr. 85/2014 privind procedurile de desăvârșite cu intenție care ar face incompatibil cu exercitarea funcției;
- j) Nu au făcut poliție politică, așa cum este definită prin lege;
- k) Îndeplinesc criteriile cerute prin OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016 și Hotărârea de Guvern nr. 722/2016;
- l) Candidații nu fac parte din mai mult de două consilii de administrație ale unor regiilor autonome sau societăți comerciale, conform art. 33 din OUG 109/2011, aprobată prin Legea nr. 111/2016;
- m) Să aibă experiență în îmbunătățirea performanței societăților sau regiilor autonome pe care le-au administrat sau le-au condus;



**Primăria Comunei Balotesti
Județul Ilfov**

- n) Să aibă minimumul de cunoștințe, aptitudini și experiență necesară pentru a-și îndeplini cu succes mandatul de administrator;
- o) Să cunoască responsabilitățile postului;
- p) Să aibă capacitatea de asumare a responsabilităților față de întregul consiliu și să dea dovadă de integritate și independență;
- q) Să aibă cunoștințele necesare, aptitudinile și experiență în critica constructivă, muncă în echipă, comunicare, cultură juridică, economică și/sau financiară, luarea de decizii și detectarea tiparelor pentru a contribui la activitatea consiliului ca întreg.

Candidații selectați conform condițiilor minime de mai sus, vor fi evaluați în baza matricei Consiliului. Consiliul trebuie să fie compus în așa fel încât să existe o experiență a consiliului în domeniile care oglindesc activitatea societății și anticipează provocările în anii următori. Un membru al consiliului poate avea mai multe domenii de competență.

Criterii ce trebuie folosite în cadrul procedurii de selecție

a) Competența specifică sectorului

Candidatul:

- cunoaște domeniul de activitate al societății, înțelege specificul și reglementările din domeniu și cunoaște bune practici în domeniu;
- cunoaște domeniul reglementat în care funcționează societatea, precum și tendințele și forțele care modelează domeniul specific, evoluțiile viitoare și poate evalua poziționarea în timp a societății în raport cu volumul de activitate din domeniu;
- cunoaște sectorul în care funcționează societatea, inclusiv tendințele și forțele care modelează domeniul specific, evoluțiile viitoare, modele și strategii relevante de afaceri și poate articula poziționarea competitivă a societății în raport cu alți jucători din sector.

b) Competențe profesionale de importanță strategică

Candidatul:

- înțelege rolul consiliului în oferirea unei direcții strategice pentru organizație pe termen lung. Poate evalua opțiunile strategice și riscurile, identifică prioritățile strategice și poate contribui la consiliu prin prezentarea de direcții strategice executivului, în scopul de a oferi valoare și creștere pentru organizație pe termen lung;
- este familiar cu legislația specifică, practicile de management economic și audit financiar, rapoarte specifice;
- este familiar cu chestiunile ce derivă din procesele de planificare, organizare și alocare a resurselor în vederea implementării politicilor privind gestionarea și utilizarea informațiilor (utilizarea bazei de date cu instalatii și echipamente periculoase și deosebit de periculoase) și îndeplinirea cu succes obiectivelor specifice activității;
- înțelege rolul în consiliu ca și o unealtă strategică de afaceri;
- are o înțelegere a sistemului juridic și a mediilor legale și reglementare în care operează.



**Primăria Comunei Balotești
Județul Ilfov**

c) Guvernanță corporativă

Se va evalua înțelegerea reglementărilor, principiilor, conceptelor și normelor de bune practici din domeniul guvernanței corporative.

d) Social și personal

Se au în vedere următoarele:

- abilități de negociere, dialog social, comunicare instituțională și interpersonală;
- cunoașterea limbii române și cel puțin a unei limbi de circulație internațională;
- relațiile interpersonale;
- cunoștințe despre derularea programelor de responsabilitate socială și de mediu.

e) Internațional

Se are în vedere experiența cumulată în diverse organizații internaționale/europene din domeniul de expertiză a pregătirii profesionale și/sau a activității societății de profil.

f) Condiții eliminatorii

- deține mai mult de două mandate de administrator și/sau de membru al consiliului de supraveghere în societăți sau întreprinderi publice cu sediul în România;
- să nu existe înscrieri în cazierul fiscal și judiciar;
- rezultatele economico-financiare negative ale întreprinderilor, instituțiilor în care și-a exercitat mandatul de conducător, administrator sau de director;
- lipsa studiilor superioare absolvite cu diplomă de licență și experiență de minim cinci ani în domeniu.

COMISIA DE SELECȚIE

Autoritate Publică Tutelară - Primăria Balotești

