

**BAREM DE CORECTARE**

**a subiectelor din Varianta nr.2 extrase la concursul de recrutare organizat în data de 05.12.2023, pentru ocuparea funcției publice de execuție vacante de consilier, clasa I, grad profesional, din cadrul compartimentului resurse umane**

**SUBIECT 1.** Prezentați cel puțin 5 (cinci) fapte ale funcționarilor publici care pot constitui abateri disciplinare conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. Identificați sancțiunile disciplinare prevăzute în actul normativ menționat ce pot fi aplicate funcționarilor publici – 20 puncte

**BAREM DE CORECTARE**

Art. 492 alin. (2) și (3) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ

- identificarea corectă a cel puțin 5 abateri disciplinare – 10 puncte (5 abateri x 2 puncte)
- identificarea corectă a celor 5 sancțiuni disciplinare – 5 puncte (5 sancțiuni x 1 punct)
- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte

**SUBIECT 2.** Prezentați care sunt gradațiile în funcție de care se acordă tranșele de vechime potrivit Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare – 20 puncte

**BAREM DE CORECTARE**

Art. 10 alin.(4) din Legea nr.153/2017

- identificarea corectă a 5 gradații - 15 puncte (5 gradații x 3 puncte);
- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte

**SUBIECT 3.** Care sunt principiile ce guvernează conduita profesională a funcționarilor publici și a personalului contractual din administrația publică conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările ulterioare – 20 puncte

**BAREM DE CORECTARE**

Art.373, Cap. I, Titlul II, Partea VI din OUG nr.57/2019

Lit. a) – d) \* 0,5 puncte / fiecare principiu = 2 puncte

Lit. e) – k) \* 2 puncte / fiecare principiu = 14 puncte

- capacitatea de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării ideilor – 4 puncte

**SUBIECT 4.** Prezentați demisia, conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare – 20 puncte

**BAREM DE CORECTARE**

OGU nr.57/2019 – art.521, art.522 și art.523

- definire demisie+motivare 5 puncte
- termen de producere a efectelor juridice ale demisiei 5 puncte
- menționare condiții renunțare demisie 5 puncte
- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte

**SUBIECT 5.** Definiți discriminarea directă. Enumerați și detaliați principiile care stau la baza egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, conform prevederilor Capitolului I din Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare – 20 puncte

### **BAREM DE CORECTARE**

Legea nr. 202/2002- Art. 3 indice 1 și art. 4 lit. a

- enumerarea principiilor care stau la baza egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați (1 punct/ principiu detaliat – 5 puncte)
- detalierea principiilor care stau la baza egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați (1 punct/ principiu detaliat – 5 puncte)
- definiția discriminării directe (5 puncte)
- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte.

**Comisia de concurs:**

**Cojocariu Mariana, secretar general al comunei – președinte**

**Ștefan Cornel, consilier juridic, compartiment juridic – membru**

**Andrei Elena, inspector, compartiment registrul agricol și cadastru – membru**

**Dincă Gabriela Simona, inspector, compartiment registrul agricol și cadastru – secretar comisie concurs**

